

» La paciencia es un árbol de raíz amarga pero de frutos muy dulces.

Proverbio persa

DESTAPAMOS
todo tipo de tuberías
SIN ROMPER



NO PIERDA TIEMPO NI DINERO
DESTAPAMOS todo tipo de tuberías SIN ROMPER
0962699633
garantizado

GBMOBILE
IMPORTADORA

GRAN OFERTA
HASTA AGOTAR STOCK

BATERÍA J2 PRIME → **\$1,99**
Por la compra de 50 unidades

098 783 3307
098 962 6224

VENTA DE TERRENO ESQUINERO
URBANIZACIÓN L'AMITIÉ (Norte de la ciudad)

- Área: 400 m2
- Ubicación: contiguo a la Urbanización San Nicolás de las Abras, calle Rio Paute frente a las mallas del cuartel
- Cuenta con servicios básicos y cableado soterrado
- Ubicación privilegiada, terreno esquinero, norte de la ciudad en la Avenida Principal

Contacto: +1 404 512 3382 (WhatsApp)
o al 0984490005 (WhatsApp o Directo)
PRECIO DE OPORTUNIDAD

Mecánica Automotriz LÓPEZ
Samuel López GERENTE

- Reparación de Motores
- Chequeo y alineación de ruedas
- Lavado de Inyectores

0999683386

Todo sobre la rama automotriz

Dirección: Barrio San José del Batán Av. Alfonso Burbano (plaza central)

COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO "EMPRESA ELECTRICA RIOBAMBA"
ACUERDO MINISTERIAL N9 "002" - 09-06-2000

CONVOCATORIA

La Cooperativa Ahorro y Crédito "Empresa Eléctrica Riobamba", con domicilio en la ciudad de Riobamba, provincia de Chimborazo de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 47 de la Ley Orgánica de la Economía Popular y Solidaria; Artículo 34 numeral 9 del Reglamento General de la Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria; Artículo 21 numeral 9 de Estatuto Social y Artículo XX del Reglamento Interno de la Cooperativa Ahorro y Crédito "Empresa Eléctrica Riobamba"; el Consejo de Administración, se permite invitar a las personas interesadas en participar en el Concurso para ocupar el Cargo de GERENTE GENERAL, para lo cual deberá presentar los siguientes requisitos mínimos:

1. Hoja de Vida profesional, debidamente respaldada y notarizada.
2. Título de tercer nivel en las ramas de Administración, Economía, Banca y Finanzas, (Debidamente registradas en la SENESCYT).
3. Acreditar experiencia mínima de cuatro años en Gestión Administrativa y Financiera, en Cooperativas de Ahorro y Crédito u otras entidades del Sistema Financiero.
4. Certificados de aprobación de eventos de capacitación realizados dentro de los dos (2) últimos años, que justifique al menos ciento veinte (120) horas, de forma total, en cualquiera de las siguientes áreas: administración de empresas, economía popular y solidaria, finanzas, contabilidad, auditoría, riesgos, derecho financiero, buen gobierno y lavado de activos, cooperativismo, liderazgo, planificación estratégica, elaboración y control de presupuesto.
5. Declaración juramentada de no tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con los Vocales del Consejo de Administración, Consejo de Vigilancia y empleados de la Cooperativa.
6. Declaración juramentada, celebrada ante Notario Público, de no haber sido sentenciado por delitos previstos en los artículos 278 y 367 del Código Orgánico Integral Penal.
7. Certificado emitido por la Unidad de Análisis Financiero y Económico o quien haga sus veces, de no encontrarse registrado en la base de datos de personas con sentencia condenatoria pendiente.
8. Copia del Registro Único de Contribuyentes - RUC.
9. Carta con aspiración salarial.

Los aspirantes deberán presentar la documentación en sobre cerrado en la Secretaría de la Cooperativa de Ahorro y Crédito "Empresa Eléctrica Riobamba" ubicada en las Calles Tarqui 24-18 entre José Veloz y José de Orozco. Desde el 20 hasta el 22 de enero de 2025 en horarios de oficina, es decir, de 08:00 a 12:00 y de 14:00 a 18:00, con la siguiente leyenda: **CONCURSO PARA OCUPAR EL CARGO DE GERENTE GENERAL DE LA COAC "EMPRESA ELÉCTRICA RIOBAMBA"**

Riobamba, 05 de enero de 2025

Jrg. Alexis G. Robalino Flores
PRESIDENTA COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO
"EMPRESA ELÉCTRICA RIOBAMBA"

Dirección: Tarqui 24-18 y José Veloz - Telefax: (03) 2 966 380 - Cel. 09 798 93581
www.coaceerriobamba.fin.ec

SuperLotto | SORTEO #3203 | SÁBADO 6 DE ENERO 2025 | LOTERIA NACIONAL

\$500,000

\$15,000 816193 SEGUNDA SUERTE

\$5,000 821206 TERCERA SUERTE

\$1,500 402386 SUELDO MENSUAL POR UN AÑO

557001 PRIMERA SUERTE

¡Las aproximaciones se pagan sin descuento (excepto el primer premio)!

4ta. SUERTE 582694 \$ 2,000	8va. SUERTE 201666 \$ 500
5ta. SUERTE 910094 \$ 1,000	9na. SUERTE 659087 \$ 500
6ta. SUERTE 800607 \$ 500	10ma. SUERTE 663102 \$ 500
7ma. SUERTE 736024 \$ 500	

PRÓXIMO SORTEO MARTES 7 DE ENERO 2025

COMISIÓN DE SORTEO:

358127

CEREBROS EN ACCIÓN 2024
LA PRENSA

Recorta y depositalo en las nuestras oficinas

Nombres: _____
C.I. _____
Edad: _____
Celular: _____

Participa y gana

» (O) NUEVO EMPRESARIO

Foto/ La Prensa

La gestión de seguridad y salud laboral



Ing. Iván Orozco Paredes
Mgs. Sst.Sm
ESPECIALISTA ASESOR EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Seguridad e Higiene en el Trabajo: Un Compromiso para el 2025

RIOBAMBA/ "Inicio de un Nuevo Año, Inicio de Nuevos Retos", El 2025 trae consigo oportunidades para reforzar el compromiso con la seguridad e higiene en el trabajo. Cada inicio de año es una oportunidad para replantear objetivos y garantizar que las empresas operen en un entorno seguro y saludable. Este proceso no solo beneficia a los trabajadores, sino que también impulsa la productividad y la sostenibilidad organizacional. Esto implicaría: 1.- La verificación de Procedimientos, 2.- La revisión de Planes, 3.- La creación de Cronogramas para construir una cultura organizacional de seguridad. Es necesario el respaldo del representante legal de la empresa en donde su liderazgo es esencial para proveer los recursos necesarios para la implementación de las medidas preventivas; Garantizando el cumplimiento de la normativa vigente en seguridad e higiene. Debemos recordar que el compromiso del representante legal fortalece la confianza de los empleados y demás partes interesadas. Podría concluir que en este inicio de año se debe consolidar un sistema de gestión en seguridad e higiene que priorice la prevención de riesgos, con procedimientos, planes y cronogramas bien estructurados, no debemos olvidar que las empresas pueden crear entornos de trabajo seguros y saludables, esenciales para el éxito a largo plazo, con el apoyo del representante legal y sus trabajadores...¡HOP Iván Orozco Paredes; "Aprendamos Seguridad".

Envie sus dudas y preguntas a: redaccion@laprensa.com.ec o ivan31oct@gmail.com